



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ที่ อจ ๗๔๗๐๑/

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้มีการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานฯ ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกข้อความนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัฐติพร อุดมลาภ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา แผงงาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ)

(นายดาบชัย พัทักษ์เทพสมบัติ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย  
อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ



## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐและกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งระดับชาติและสากล

การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

### ตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ ผ่าน ด้วยผลคะแนน ๘๗.๐๗ คะแนน ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๓. ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้มีการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้



มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	๑.จัดทำประกาศ อบต.สร้างถ่อน้อย เรื่องมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของ อบต.สร้างถ่อน้อย ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒.ชี้แจงแนวทางให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบในการประชุมประจำเดือนในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม และรับทราบทุกคน ๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง แจ้งกำชับให้ปฏิบัติตามที่ระเบียบหรือกฎหมายกำหนดในการประชุมของแต่ละกอง	๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ในอัตราร้อยละ ๑๐๐ ๒.การตรวจสอบพัสดุประจำปีมีความถูกต้องไม่ถูกหักล้างจากหน่วยตรวจสอบภายนอก (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอำนาจเจริญ)	กองคลัง	
๒.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ที่ ๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒.มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรับมอบนโยบายและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลคะแนนผ่านด้วยคะแนน ๘๗.๐๗ คะแนน	สำนักปลัด อบต.	
๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูล บันทึกข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลและบันทึก ตามคำสั่งที่ ๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประชุมเตรียมความพร้อม ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลคะแนน ผ่าน ด้วยคะแนน ๘๗.๐๗ คะแนน	สำนักปลัด อบต.	

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่แต่ละกองรับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน	๑. จัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมประจำเดือน ทุกวันจันทร์ ที่ ๑ ของเดือน	การปฏิบัติงานของทุกกองมีความถูกต้อง ไม่ผิดระเบียบ ซึ่งสามารถตรวจสอบได้จากผลการตรวจสอบการเงินและบัญชีของหน่วยตรวจสอบภายนอก (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอำนาจเจริญ)	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขฯ	
๕. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และมีความหลากหลาย เช่น ทางหอกระจายข่าว เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ไลน์กลุ่ม และการจัดเวทีประชาคมเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานโดยตรง	๑. มีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและสม่ำเสมอ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ที่ ๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ตลอดจนมีการมอบหมายให้ทุกกองมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและติดตามผลการดำเนินงานในการประชุม ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน ซึ่งได้กำหนดขึ้นทุกวันจันทร์ ที่ ๑ ของเดือน	ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย	สำนักปลัด	

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖. จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี เช่น นโยบาย งดรับของขวัญและของกำนัลฯ (No Gift Policy) กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน เป็นต้น	๑. จัดทำประกาศนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลฯ (No Gift Policy) ตามประกาศลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. จัดกิจกรรมเพื่อแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบุคลากร ในองค์กร ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักปลัด	
๗. การรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้ บุคลากรในหน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณต่างๆ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	กองคลัง	