



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ที่ อจ ๗๔๗๐๑/

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้มีการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานฯ ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกข้อความนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุตติพร อุดมลาภ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ)

(นายบุญญพัฒน์ ชูแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ)

(นายดาบชัย พิทักษ์เทพสมบัติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐและกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งระดับชาติและสากล

การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ ผ่านดี ด้วยผลคะแนน ๙๓.๒๘ คะแนน ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้มีการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	๑.จัดทำประกาศ อบต.สร้างถ่อน้อย เรื่องมาตรการการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการของ อบต.สร้างถ่อน้อย ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒.ชี้แจงแนวทางให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบในการประชุม ประจำเดือนในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม และ รับทราบทุกคน ๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง แจ้งกำชับให้ปฏิบัติตามที่ระเบียบหรือ กฎหมายกำหนดในการประชุมของแต่ละกอง	๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ถูกต้อง ในอัตราร้อยละ ๑๐๐ ๒.การตรวจสอบพัสดุประจำปีมี ความถูกต้องไม่ถูกหักท้วงจาก หน่วยตรวจสอบภายนอก (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด อำนาจเจริญ)	กองคลัง	
๒.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสร้าง ถ่อน้อย ที่ ๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒.มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรับมอบนโยบายและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินฯในปี ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลคะแนนผ่านดี ด้วยคะแนน ๙๓.๒๘ คะแนน	สำนักปลัด อบต.	
๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียม ข้อมูล บันทึกข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียม ข้อมูลและบันทึก ตามคำสั่งที่ ๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และประชุมเตรียมความพร้อม ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีผลคะแนน ผ่านดี ด้วยคะแนน ๙๓.๒๘ คะแนน	สำนักปลัด อบต.	

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่แต่ละกองรับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน	๑. จัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมประจำเดือน ทุกวันจันทร์ ที่ ๑ ของเดือน	การปฏิบัติงานของทุกกองมีความถูกต้อง ไม่ผิดระเบียบ ซึ่งสามารถตรวจสอบได้จากผลการตรวจสอบการเงินและบัญชีของหน่วยตรวจสอบภายนอก (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอำนาจเจริญ)	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขฯ	
๕. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และมีความหลากหลาย เช่น ทางหอกระจายข่าว เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ไลน์กลุ่ม และการจัดเวทีประชาคมเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานโดยตรง	๑. มีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและสม่ำเสมอ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ที่ ๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ตลอดจนมีการมอบหมายให้ทุกกองมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและติดตามผลการดำเนินงานในการประชุม ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน ซึ่งได้กำหนดขึ้นทุกวันจันทร์ ที่ ๑ ของเดือน	ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย	สำนักปลัด	

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี เช่น นโยบาย งดรับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน เป็นต้น	๑.จัดทำประกาศนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) ตามประกาศลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ๒.จัดกิจกรรมเพื่อแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓.จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบุคลากร ในองค์กร ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักปลัด	
๗.การรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายเงิน แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้ บุคลากรในหน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากร ในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณต่างๆ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	กองคลัง	