



# การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อน้อย  
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
โทร ๐ ๔๕๕๒ ๕๗๒๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ที่ อจ ๗๔๗๐๑/

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานฯ ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกข้อความนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิตติพร อุดมลาภ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ)

(นางคำมาศ สายวรรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา แผงงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ)

(นายดาบชัย พิทักษ์เทพสมบัติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment L ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการเปิด ๒ ประการ คือ เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้มารับบริการ หรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน หรือ ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานของรัฐ ผ่านการประเมิน ITA ซึ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล ทั้ง ๒ ประการ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส และนำไปสู่การต่อต้านการทุจริต และประพหุติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ

#### ๒. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมิน ประกอบด้วย เครื่องมือ ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๒.๒.๑ ผู้รับบริการ หรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

๒.๒.๒ ผู้ประเมินจัดเก็บเอง

๒.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

#### ๓. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมีแบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนก เป็น ๕ ระดับ คือ

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT (๑), EIT (๒) และ OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๙๐.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT (๑), EIT (๒) และ OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๐ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT (๑), EIT (๒) และ OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
๗๐.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐-๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

### บทที่ ๒

## ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

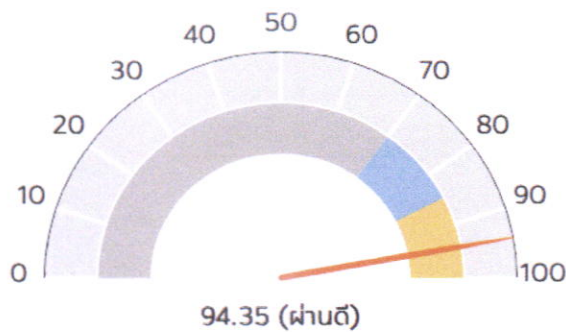
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๙๔.๓๕ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

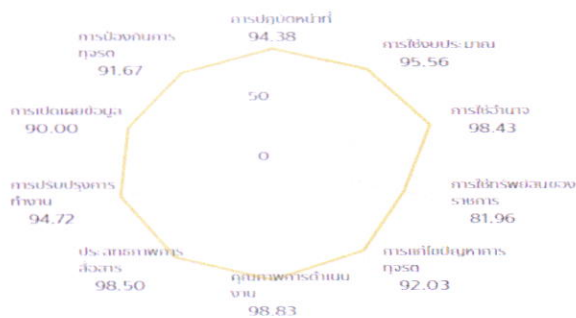
### ผลการประเมินในภาพรวม



● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

### ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

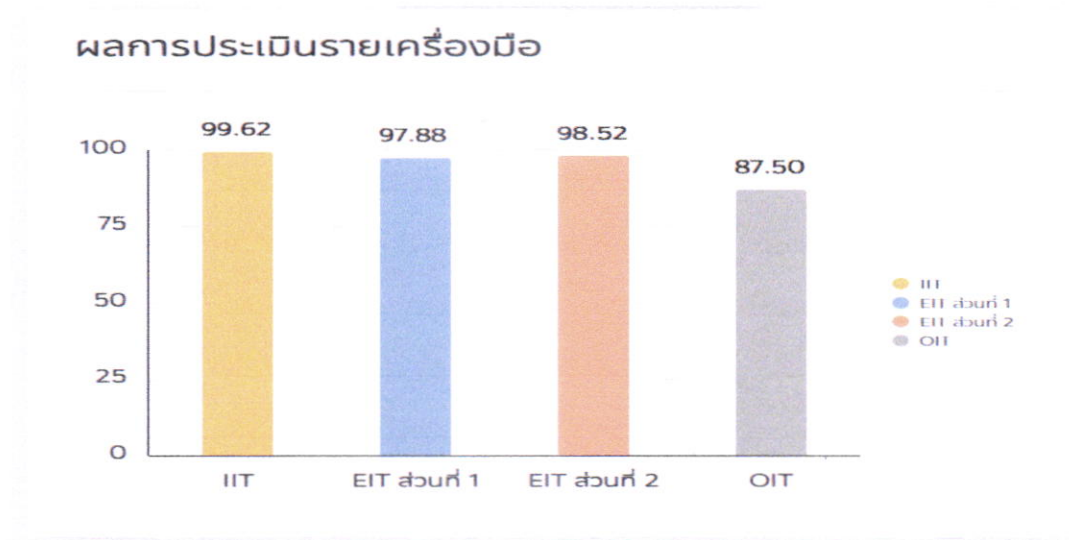
ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



๑. ผลคะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	เครื่องมือวัด
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๐	IIT
๒	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	IIT
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	IIT
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	IIT
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
๖	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๕	EIT
๗	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๒๒	EIT
๘	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๙๓	EIT
๙	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๐๐	OIT
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT

๒. ผลคะแนนรายเครื่องมือ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้



ลำดับที่	เครื่องมือ	คะแนน	หมายเหตุ
๑	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๙๙.๖๒	
๒	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (ส่วนที่ ๑)	๙๗.๘๘	
๓	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (ส่วนที่ ๒)	๙๘.๕๒	
๔	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๘๗.๕๐	

๓. วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย โดยดำเนินการเปรียบเทียบผลคะแนน จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง (คะแนน)	เพิ่มขึ้น/ลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๓๘	๙๘.๑๐	+๓.๗๐	เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๕.๕๖	๑๐๐.๐๐	+๔.๔๐	เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๘.๔๓	๑๐๐.๐๐	+๑.๕๐	เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๙๖	๑๐๐.๐๐	+๑๘.๐๐	เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๐๓	๑๐๐.๐๐	+๗.๙๐	เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๘๓	๙๘.๔๕	-๐.๓๐	ลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๕๐	๙๘.๒๒	-๐.๒๐	ลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๗๒	๙๗.๙๓	+๓.๒๐	เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	๗๕.๐๐	-๑๕.๐๐	ลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	๑๐๐.๐๐	+๘.๓๐	เพิ่มขึ้น

จากผลการเปรียบเทียบการประเมินรายตัวชี้วัดการประเมิน พบว่า ผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อยู่ที่ ๑.๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นผลคะแนนในภาพรวมของตัวชี้วัด แต่เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดจะเห็นว่าผลคะแนน ลดลง รวม ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นสิ่งบ่งชี้ได้ว่า คุณภาพในหน่วยงานของทางราชการในด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ในการนำไปใช้ลดลงจากเดิมไม่มาก และด้านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางราชการลดลงจากเดิม ซึ่งขาดข้อมูลสถานะการจัดซื้อจัดจ้าง/ขาดรายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก/ขาดเลขที่โครงการในระบบ e-GP ตั้งแต่ลำดับที่ ๗๓-๑๐๐ ขาดข้อมูลรายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก และเลขที่โครงการในระบบ ในส่วนของตัวชี้วัดอื่นๆ ที่ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจากเดิม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จะต้องมีการพัฒนาด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น แลการเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเพิ่มระดับ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ และเพื่อเป็นประโยชน์ต่อไป

บทที่ ๓

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ได้รับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๙๔.๓๕ คะแนน และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จึงได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่พบว่าต้องมีตัวชี้วัด ที่เป็นข้อบกพร่อง หรือที่ต้องแก้ไขในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลคะแนน ๙๘.๑๐ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ ๙๘.๑๐ คะแนน	การปฏิบัติงาน หรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ให้บริการด้วยความโปร่งใสและเท่าเทียม ในขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการประชาชน เป็นการให้ยกระดับ มาตรฐานการให้บริการประชาชนดียิ่งๆ ขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ ผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ คะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกระบวนการการจัดซื้อ จ้างภาครัฐ (e-GP) ทุกขั้นตอนไร้การเอื้อประโยชน์ให้บุคคล ใดบุคคลหนึ่งอย่างสิ้นเชิงและต้องรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ ดียิ่งขึ้นไปอีก

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	การปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากแรงกดดันหรือการบังคับ ให้ทำในสิ่งที่ผิดวินัยและกฎหมาย จึงไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชา สั่งการให้กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเลยแม้แต่ครั้ง เดียว และต้องรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	เจ้าหน้าที่มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างถูกต้องตามขั้นตอน ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติ มีมาตรการควบคุม ดูแล และจัดเก็บรักษาพัสดุ/ทรัพย์สิน อย่างเข้มงวดและรัดกุม โดยไม่มีการนำทรัพย์สินของหลวงไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ และต้องรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	หน่วยงานมีมาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริตที่หน่วยงานดำเนินการอยู่ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ไม่มีช่องโหว่ให้เกิดการทุจริต และต้องทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปีทุกปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนน ๙๘.๔๕ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนนที่ได้ ๙๘.๔๕ คะแนน	ผู้รับบริการบางราย ยังไม่เข้าใจขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรืออาจเกิดจากการปฏิบัติงานเดียวกันแต่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการหลายคน อาจได้รับบริการที่แตกต่างกัน เห็นควรให้มีการปรับปรุงการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้เป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนน ๙๘.๒๒ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนนที่ได้ ๙๘.๒๒ คะแนน	การปฏิบัติงาน หรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่ต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ในขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชน เพื่อให้ยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชนดียิ่งๆ ขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผลคะแนน ๙๗.๙๓ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผลคะแนนที่ได้ ๙๗.๙๓ คะแนน	การปฏิบัติงาน หรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่ต้อง ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ในขั้นตอนและระยะเวลาในการ ให้บริการประชาชน เพื่อให้ยกระดับมาตรฐานการให้บริการ ประชาชนดียิ่งๆ ขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ผลคะแนน ๗๕.๐๐ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ผลคะแนนที่ได้ ๗๕.๐๐ คะแนน	หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและ องค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในงบลงทุน และ เผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มี โครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วย คอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความโปร่งใส ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ แนวทางการดำเนินการตามผลการวิเคราะห์
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลคะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy: การแสดงนโยบายของผู้บริหารในการห้ามเจ้าหน้าที่รับหรือ ให้ของขวัญในทุทุกเทศกาล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

## บทที่ ๔

### การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดในการวิเคราะห์ ทั้งสิ้น ๑๐ ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินฯ ดังต่อไปนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT , EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๓๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้มีการดำเนินการตามตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (1๑,1๒,1๓,1๔,1๕,1๖,1๗,1๘,1๙,1๑๐,1๑๑,1๑๓,1๑๔,1๑๕) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้มีการดำเนินการ EIT Public ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EP๓) และได้มีการดำเนินการ EIT Survey ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ES๓) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ (ข้อ ๐๑๒,๐๑๓,๐๑๔)

๑. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

(๑) รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้างทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใส ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

๒. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

(๑) รายงานผลการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินโดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

(๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้กับสาธารณชน

กรณีหน่วยงานที่ไม่อนุมัติ OIT ภายใน กำหนดระยะเวลาตามปฏิทินการประเมิน : เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘) ซึ่งเงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมิน กรณีนี้ที่หน่วยงานไม่ได้ อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น ๐ คะแนน

ดังนั้น ในปีงบประมาณต่อไป ผู้บริหารของหน่วยงานควรมีการกำกับดูแลการตอบและอนุมัติแบบ  
วัด OIT ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะ  
กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่ง  
ข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลัก  
ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มี ความครบถ้วนและชัดเจนตาม  
องค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

## ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ  
การแสดงผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ				
ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในองค์กร มีการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เท่าเทียมกัน ไม่มีการรับ สินบน และ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	มาตรการป้องกันการรับสินบนและส่งเสริมจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	- ควบคุมมาตรฐานระดับ คะแนนไว้ -พนักงานในองค์กรมีความ เข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน และ มาตรฐานการให้บริการที่มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - ควรพัฒนาการปฏิบัติงานและ การ ให้บริการ และปรับปรุง ข้อมูลของ แต่ละส่วนงานให้เป็น ปัจจุบันอยู่ เสมอ	๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของตนเอง ๒. มอบหมายสำนักปลัด รวบรวม คู่มือการปฏิบัติงาน โดยประสาน ขอรับรายละเอียดเพื่อรวบรวมจาก ทุกกอง ๓. มอบหมายให้ทุกกองจัดทำ เอกสารคู่มือการปฏิบัติงานมาจัดทำ สือรูปแบบต่าง ๆ ที่มีความน่าสนใจ และสะดวกในการอ่าน พร้อม ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ

การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ				
ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การใช้ งบประมาณ	๖๖ หน่วยงานของ ท่าน มีการใช้ งบประมาณหรือ การจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	ในองค์กรและพนักงาน มีความโปร่งใสในการใช้ จ่ายงบประมาณ ต่าง ๆ มีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป อย่างโปร่งใสและเป็น ธรรม ปฏิบัติตาม กระบวนการการจัดซื้อ จ้างภาครัฐ (e-GP) ทุกขั้นตอนไร้การเอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งอย่างสิ้นเชิง และต้องรักษามาตรฐาน ดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้นไปอีก	-มาตรการ ส่งเสริม ความ โปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจสอบได้ การใช้จ่าย งบประมาณ -มาตรการ ป้องกันการ ขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	- ควบคุมรักษามาตรฐานระดับ คะแนนไว้ - องค์กรและพนักงานดำเนินงานและ ปฏิบัติงานการ เบิกจ่ายเป็นไปตาม ระเบียบและสามารถตรวจสอบได้ - ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้แก่ บุคคลภายใน หน่วยงานและภายนอก หน่วยงาน ได้รับทราบมาก ยิ่งขึ้น	๑. จัดการประชุมเพื่อสร้างความรู้และ ความเข้าใจในกระบวนการงบประมาณ ของแต่ละกอง ก่อนเริ่มดำเนินการจัดทำ งบประมาณเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้มี ส่วนร่วมในกระบวนการตามตำแหน่ง หน้าที่ของตนเอง ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทุกคนใน หน่วยงาน ในการเป็นคณะกรรมการ ดำเนินงานโครงการต่างๆของหน่วยงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ เกี่ยวข้องในการเป็นคณะกรรมการ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณใน โครงการต่างๆ ๔. ประชาสัมพันธ์รายละเอียดเกี่ยวกับ งบประมาณประจำปี ทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ

การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ				
ตัวชี้วัด	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้ อำนาจ	i๘ ท่านเคยถูก ผู้บังคับบัญชา ของท่านสั่งให้ทำ ในสิ่งที่เป็นการ ทุจริตหรือ ประพฤตินิชอบ บ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด	การปฏิบัติงานใน หน่วยงานเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ปราศจากแรง กดดันหรือการบังคับให้ ทำในสิ่งที่ผิดวินัยและ กฎหมาย จึงไม่เคยถูก ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ กระทำการทุจริตหรือ ประพฤตินิชอบเลยแม้แต่ ครั้งเดียว และต้องรักษา มาตรฐานดังกล่าวให้ดี ยิ่งขึ้นไปอีก	กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	- ควรรักษามาตรฐานระดับ คะแนนไว้ และสร้างความ เชื่อมั่นในการ บริหารงานบุคคล ให้เกิดความเป็น ธรรมยิ่งขึ้นไป - ควรขับเคลื่อนนโยบายตาม แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรได้รับทราบ	๑. มอบหมายงานการเจ้าหน้าที่จัดทำ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ๒. แจงเวียนหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกคนได้ทราบ ๓. จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้และ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๔. ประกาศผลการปฏิบัติงานในแต่ละ รอบการประเมิน และมีการลงชื่อ รับทราบผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ

การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ				
ตัวชี้วัด	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.การใช้ ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	i๑๐ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอ ใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน อย่าง ถูกต้องตาม ขั้นตอน/แนว ปฏิบัติ อยู่น้อย เพียงใด	เจ้าหน้าที่มีการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ อย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติ มีมาตรการควบคุม ดูแล และจัดเก็บรักษาพัสดุ/ ทรัพย์สิน อย่างเข้มงวด และรัดกุม โดยไม่มีการนำทรัพย์สิน ของหลวงไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัวโดยมิชอบ และ ต้องรักษามาตรฐาน ดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้นไปอีก	กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	- ควรรักษามาตรฐานระดับ คະแนนไว้ - ควรปรับปรุงพัฒนาแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วน งานเป็นประจำ ทุกไตรมาส	๑. มอบหมายให้กองคลัง จัดทำ ประกาศขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติใน การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง ๒. แจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ทุกกองได้ทราบถึงแนวทาง และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. ประชาสัมพันธ์แนวทางดังกล่าว ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ทราบโดยทั่วกัน	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ				
ตัวชี้วัด	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.การ แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	i๑๔ ท่านคิดว่าการ ดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานมี กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงาน และมีมาตรฐานใน การ ป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ได้จริง	กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขปัญหาและ ป้องกันและ ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	- ควรรักษามาตรฐานระดับ คะแนน ไว้ - ควรเพิ่มมาตรการแนวทาง ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบให้ ครอบคลุมการปฏิบัติงานทุกด้านมาก ยิ่งขึ้น	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA โดยมีผู้บริหารสูงสุดเป็นประธาน ๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อ วิเคราะห์ผลการประเมินและ มอบหมายภารกิจให้แต่ละกอง ๓. จัดประชุมกลุ่มย่อยเพื่อชี้แจง รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน ๔. มอบหมายภารกิจการปรับปรุง การปฏิบัติงานพร้อมรายงานผลให้ ผู้บริหารทราบในการประชุมครั้ง ต่อไป	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ

## บทที่ ๕

### การวิเคราะห์ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๙๔.๓๕ คะแนน แต่อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จึงต้องมีการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในมิติด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

#### ๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร

ในส่วนข้อจำกัดด้านบุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีจำนวนบุคลากรที่ไม่เพียงพอต่อปริมาณงานให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากภารกิจในความรับผิดชอบขององค์กรมีจำนวนมาก แต่ขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านต่างๆ เช่น ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้าในบางภารกิจ

#### ๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาส่วนใหญ่เป็นงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาล ในส่วนของงบประมาณที่จัดเก็บเองมีจำนวนที่น้อยมากเนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตร ไม่ใช่แหล่งอุตสาหกรรม ไม่มีการประกอบกิจการที่สามารถจัดเก็บรายได้มาเป็นของท้องถิ่นได้ ทำให้มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ต้องรองบประมาณในการดำเนินการก่อน บางครั้งทำให้การดำเนินโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่ได้วางเอาไว้ และบางครั้งการใช้จ่ายงบประมาณก็ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนที่กำหนดไว้ เป็นการเบิกจ่ายล่าช้า ประกอบกับงบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีจำนวนที่น้อย เมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจที่ต้องดำเนินการ ซึ่งทำให้งบประมาณในการดำเนินการบางภารกิจ เช่น การพัฒนาบุคลากรมีจำนวนที่น้อย เป็นข้อจำกัดในการดำเนินงาน

#### ๓. ข้อจำกัดในเรื่องบริบทของพื้นที่

ประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่เป็นชาวบ้านที่เป็นเกษตรกร ยังมีข้อจำกัดในเรื่องการใช้เทคโนโลยีต่างๆ เช่น โทรศัพท์มือถือ ทำให้การลงพื้นที่เก็บข้อมูลบางครั้ง ดำเนินการได้ยากและใช้เวลานานมากในการดำเนินการ ประกอบกับประชาชนมีความกลัวว่า การตอบข้อคำถามผ่านระบบโทรศัพท์มือถือจะเป็นการถูกโจรกรรมข้อมูลจากการตอบคำถามทำให้เกิดข้อจำกัดในด้านบริบทของพื้นที่