



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
โทร ๐ ๔๕๕๒ ๕๗๒๕

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

๑) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	-จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๘๙,๗๗๕	๒๘๙,๗๗๕	๑-๕ เม.ย. ๖๘	-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๖๔ คน มีความพึงพอใจและมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	
๒	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกป้องกันทุจริตคอรัปชั่น โครงการทำความดีด้วยหัวใจ และ โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ “เพื่อนพ้อง น้องพี่”	-จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -รับฟังการบรรยายธรรม	๑๕,๙๗๒	๑๕,๙๗๒	๑๖ ก.ย. ๖๘	-พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง -มีจิตสำนึกด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต -ส่งเสริมบุคลากรมีจิตอาสาและความเสียสละในการทำความดีเพื่อสังคม -สร้างความปรองดอง ความสามัคคี และความสมานฉันท์ในองค์กรและชุมชน	จัดโครงการ/กิจกรรม ๑ วัน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		-จัดทำประมวลจริยธรรม ๓ ฉบับ	-จัดทำประมวลจริยธรรม -ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ -ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๐	๐	๕ ต.ค.๖๘	-พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ พนักงานจ้างมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อจริยธรรม	จัดโครงการ/กิจกรรม ๑ วัน
๓	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-กิจกรรมสาธารณประโยชน์ -กิจกรรม ๕ ส. -กิจกรรมออกกำลังกาย -กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน -จัดตู้ยาสำหรับพนักงาน	-ทำความสะอาดรอบบริเวณที่ทำการ อบต.สร้างถ่อน้อย -จัดทำกิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์ -จัดกิจกรรมออกกำลังทุกวันพุธ -จัดแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน -มีตู้ยาสำหรับพนักงาน	๐	๐	๑ ม.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสม่ำเสมอ -บุคลากรมีความร่วมมือในทุกกิจกรรม -บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ไม่มีข้อขัดแย้งในหน่วยงาน	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	หลักสูตร “การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. อย่างมีคุณภาพ พร้อมทั้งเหตุแห่งการพิจารณาเพื่อสั่งให้บุคคลพ้นจากตำแหน่งและกฎหมาย ป.ป.ช. รวมถึงยื่นบัญชีทรัพย์สินของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๙	นายวัลลภ คุณสัตย์ /นายสมร มูลเพ็ญ นายถาวร มีสัตย์ /นายไชยา ลอยหา นายพิพัฒน์ ศิริวรรณ/นายสามารถ สมานพงษ์ นายบุญมา มาลาอุตม์/นายประวิทย์ คุณวุฒิ นายธนดล อินทะรังษี ๒๗ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด อุบลราชธานี
๒	ฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ชักซ้อมการตั้งงบประมาณตามหลักการ จำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณใน ระบบ NEW e-LAAS"	สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัย นครพนม		นายณัฐวุฒิ สายสะอาด นายณัฐพล ศิริคุณ นางวรภากรณ์ สารพัฒน์ นายยอดเพชร พรหมหล่อ นางจริยา พรหมหล่อ ๑๙-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด อุบลราชธานี
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูล ข่าวบุคลากรท้องถิ่นแห่งช ชาติ (LHR) Version ๓	คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๒	นางสาวจิตติพร อุดมลาภ นางสาวอณัฐชาภา บุคตวิวงศ์ ๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ โรงแรมเนวาด้า จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๔	ฝึกอบรมหลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบบ ทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่า เสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘”	สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒	นางสาวจริยา เมืองทิพย์ นางสาวเบญจวรรณ สิงห์ปัน ๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ โรงแรมสุริย์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด อุบลราชธานี
๕	หลักสูตร “การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียน ทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAX Online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า LTAX online อัตโนมัติ”	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒	นางสาวกมลพร พิมมะสี นางสาวเกวณีน หาญกษ ๘-๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมกิจตรงวิลล์ อำเภอเมือง จังหวัด อุบลราชธานี
๖	ตรวจสอบข้อมูลค่าตอบแทนเสียงภัยของบุคลากรเพื่อขอรับการจัดสร งงบประมาณ	กองบริหารการคลัง สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔	นายเชวงศักดิ์ พุทธิ นายชนาธร สุขพงษ์ นายทวนทน สุขใจ นายปรินทร์ คำสัตย์ ๒๙-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข กรุงเทพฯ
๗	หลักสูตร “การฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ”	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑	นายเชวงศักดิ์ พุทธิ ๒๖ มกราคม – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หอยคลอง หลวง ๘ ตำบลคลองหลวงหนึ่ง อำเภอกอง หลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๘	หลักสูตร “เพิ่มทักษะการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (TOR) และการบันทึกการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และฝึกปฏิบัติวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพเพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของกองการศึกษา และของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเพิ่มเติมแผน การบริหารงบประมาณ และการเขียนโครงการ และวิธีการจ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษา”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑	นางสาวสุจิตรา ทากุดเรือ ๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ
๙	หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	อบต.สร้างถ่อน้อย	๖๔	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ๑ - ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล สร้างถ่อน้อย และศึกษาดูงาน ณ จังหวัด เพชรบุรี
๑๐	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันทุจริต คอร์รัปชัน โครงการทำความดีด้วยหัวใจ โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ “เพื่อนพ้อง น้องพี่”	อบต.สร้างถ่อน้อย	๘๒	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ -วัดบ้านสร้างถ่อนอก ตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ -ห้องประชุม อบต.สร้างถ่อน้อย

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๑	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๘	นายดาบชัย พิทักษ์เทพสมบัติ/ นายณัฐภูมิ สายสะอาด/นายปรีชา แผงงาม นางจริยา พรหมหล่อ/นายยอดเพชร พรหมหล่อ นางสาวจริยา เมืองทิพย์/นายชนาธร สุขพงษ์ นางวิไลวรรณ เมาะราษี ๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ ห้องประชุม อบต.สร้างถ่อน้อย

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องมีการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ
๒. การพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้
๓. งบประมาณมีจำกัดเมื่อเทียบกับบุคลากรที่มีอยู่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ต้องสร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา ยึดหลัก “บุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ หรือการปรับทัศนคติของบุคลากร
๒. กำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน การจัดฝึกอบรมจะต้องสร้างบรรยากาศให้ไม่น่าเบื่อ สร้างความเป็นกันเอง กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อรักษาความสนใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่เสมอ