



แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จัดทำโดย

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย
อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ที่	ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
๑.	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต - การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติอนุญาตหรือไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	เหตุการณ์ยังไม่เกิด แต่อาจจะเกิด เช่น การอนุมัติ อนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน	ต่ำ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้ จนท. ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับคำขอ - กำชับ จนท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง เพื่อป้องกันความผิดพลาด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒.	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต - การใช้ดุลยพินิจในการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน	เหตุการณ์ยังไม่เกิด แต่อาจจะเกิด เช่น การอนุมัติ อนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับขั้นตอน	ต่ำ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้ จนท. ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับคำขอ - กำชับ จนท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง เพื่อป้องกันความผิดพลาด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในการใช้ดุลยพินิจในการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.	<p>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p> <p>- ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น ประเมินความดีความชอบการแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น</p>	<p>การเลือกปฏิบัติในการประเมินความดีความชอบ การมอบหมายงาน</p>	ต่ำ	<p>- จัดกิจกรรมฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่นและ จนท. ในหน่วยงาน</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในการทุจริตของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>
๔.	<p>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ</p> <p>- เบิกเงินทางราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ย ค่ายานพาหนะ ค่าที่พัก</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจ มีความคลาดเคลื่อน หรือเหตุปัจจัยอื่นที่ก่อให้เกิดความผิดพลาดในการเบิกเงินทางราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ย ค่ายานพาหนะ ค่าที่พัก</p>	ต่ำ	<p>- จัดกิจกรรมฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่นและ จนท. ในหน่วยงาน</p> <p>- กำชับ จนท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง เพื่อป้องกันความผิดพลาด</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>

ผู้จัดทำรายงาน

(นายจักรพันธ์ แนวนวัน)

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติรายงาน

(นายดาบชัย พิทักษ์เทพสมบัติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย