



บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จึงขอแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ ค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ ดำเนินการ/จัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๕ ดำเนินการตามมาตรการ ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานในทุกชั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด และพร้อมที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ ผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

๒.๔ เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จะตัดโอกาสจุดอ่อนไม่ให้ความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากบริหารงานพร้อมรับผิดชอบจากผลของการบริหารงานนั้น

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน และเปลี่ยนแปลงการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๓.๓ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ การปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกหรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ มีการกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบ การถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๕.๑ มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๕.๒ เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด/เป็นธรรมและเท่าเทียม
- ๕.๓ มีกระบวนการแสดงถึงควมมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่
- ๕.๔ มีกระบวนการแสดงถึงควมมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า
- ๕.๕ หัวหน้างานมีพฤติกรรมแสดงออกอย่างมีคุณธรรมในการสั่งงาน/มอบหมายงาน ต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

พัฒนาและส่งเสริมให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการนำกระบวนการ รูปแบบ วิธีการ การนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสื่อสารให้ประชาชน และบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายดาบชัย พิทักษ์เทพสมบัติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐพล ศิริคุณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐวุฒิ สายสะอาด)

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนนทพร สมัครไทย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ).....

(นายสมศักดิ์ สุนทรพินิจ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ).....

(นายธนิต เสียงใส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

(ลงชื่อ).....

(นายสฤษดิ์ ชุมทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายภาณุวัฒน์ โสคำภา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ).....

(นายยอดเพชร พรหมหล่อ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวฐิติพร อุดมลาภ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชุตติกาญจน์ สายจันทา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นายเชวงศักดิ์ พุทธิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางวิไลวรรณ ลุนพรม)
นักวิชาการศึกษานำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสุภาพร ศรีวิเศษ)
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางจริยา พรหมหล่อ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมชาย ต้นเชื้อ)
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอณัฐชาภา บุคตวิวงศ์)
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....

(จ.อ.จิระวัฒน์ บุตรวัง)
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....

(นายมนเทียร กองแก้ว)
นายช่างโยธาชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจรรยาภักษ์ อุปมา)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....

(นายจักรพันธ์ แนววัน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....

(นางเยาวดี ไชยงาม)
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางเยาวดี โคตรเสนา)
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....


(นางนพมาศ สมานพงษ์)
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....



(นางมลวัลย์ ชูศรี)
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....


(นางสาวสุปรียา รักสนุก)
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....


(นางสาวจิรวรรณ วิริยะพันธ์)
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....


(นางวิโร สุภชาติ)
ครูชำนาญการ

(ลงชื่อ).....


(นางสาวชลดา มีชาติ)
ผู้ดูแลเด็ก

(ลงชื่อ).....



(นางชนิภรณ์ วงษ์ทอง)
ผู้ดูแลเด็ก

(ลงชื่อ).....


(นางสาวนัชชวณัน แสงชาติ)
ผู้ดูแลเด็ก

(ลงชื่อ).....

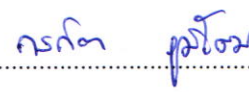

(นางสาวศิริพร พิกุลทอง)
ผู้ดูแลเด็ก

(ลงชื่อ).....


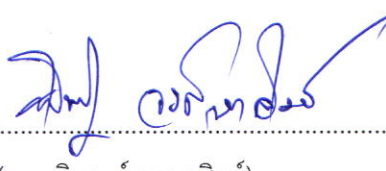
(นางสาวพัชนีย์ มูลเพ็ญ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....

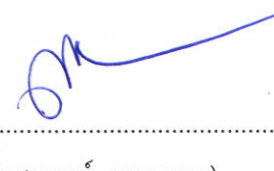

(นางสาววิไลวรรณ สมบูรณ์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....


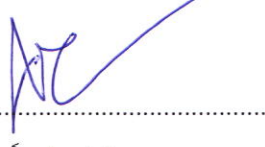
(นายกรกิต ภูมิโสม)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร

(ลงชื่อ).....


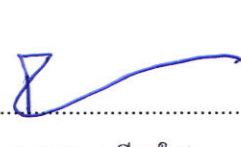
(นายพิเชษฐ์ วงษาสิงห์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ

(ลงชื่อ).....


(นายสุรพงษ์ พลอาษา)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

(ลงชื่อ).....


(นายศุภวิษณุ สุขสร)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

(ลงชื่อ).....


(นายสงบ เสียงใส)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

(ลงชื่อ).....



(นายมนต์ชัย สุภชาติ)
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

(ลงชื่อ).....



(นายอำพล มูลเพ็ญ)
ผู้ช่วยนายช่างโยธา

(ลงชื่อ).....



(นายนิรัญ โคตรเพ็ง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

(ลงชื่อ).....


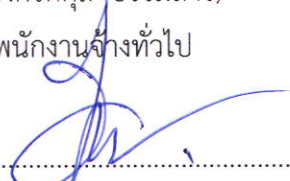
(นางสาวนิตยา ทุมเพ็ญ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....


(นางกิริติกุล ธรรมสาร)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....


(นางสาวพัชรินทร์ มูลเพ็ญ)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....


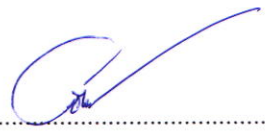
(นางสาวรุ่งรัตน์ สายสุด)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....



(นางสาวนิษฐา ภาณธรรมย์)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....


(นายโสภา นวะพิฒ)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....


(นายธีรชัย วงษ์พรม)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....


(นายชัยวัฒน์ ไชยจันทร์)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....


(นายปรินทร์ คำสัตย์)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....


(นายพนทล ภัคดียุทธ)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....


(นางสาวเกวลิน หาฤกษ์)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....



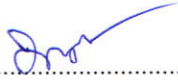
(นายสิรวิชญ์ โพธิ์จันทร์)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....



(นางสาวชานาภา เวชพันธ์)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....



(นายนรินทร์ วงษ์พรม)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ).....



(นางสาวอำพร ภัคดียุทธ)
พนักงานจ้างทั่วไป