

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองานในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะได้ให้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป คือ การมีจำนวนคนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมและคัดเลือกคนที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรหรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคน คือ วิธีการที่จะได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎกระทรวงรวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในการบริหารงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ จำเป็นต้องมีบุคลากรเป็นกลไกในการดำเนินการโดยอาศัยกรอบกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนใด

๓. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ (ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เป็นประธานกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๗ ให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ข้อมูลทั่วไป

ตำบลสร้างถ่อน้อย เป็น ๑ ใน ๘ ตำบลของอำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ อยู่ห่างจากอำเภอห้วยตะพาน ประมาณ ๖ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดอำนาจเจริญ ประมาณ ๔๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๙๒ ตารางกิโลเมตร ๕๗,๕๐๐ ไร่ พื้นที่โดยทั่วไปมีลักษณะเป็นที่ราบเหมาะแก่การเพาะปลูก หรือประกอบอาชีพเกษตรกรรม แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๓ หมู่บ้าน มีครัวเรือน จำนวน ๑,๙๐๖ ครัวเรือน และมีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๗,๗๖๑ คน แบ่งเป็นชาย จำนวน ๓,๘๗๗ คน หญิง จำนวน ๓,๘๘๔ คน

ทั้งนี้ เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จึงวิเคราะห์สภาพปัญหาความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของพื้นที่

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ เส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านและตำบลยังไม่สะดวก ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๑.๒ ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ปัญหากระแสไฟฟ้าตก ซึ่งไม่เพียงพอต่อการใช้งาน
- ๑.๔ ระบบประปาหมู่บ้าน ไม่เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภคในทุกพื้นที่
- ๑.๕ ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภคในช่วงฤดูแล้ง
- ๑.๖ ปัญหาระบบระบายน้ำไม่ได้มาตรฐานทำให้เกิดน้ำท่วมขัง

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ ปัญหาการขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ
- ๒.๒ ปัญหาการขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ
- ๒.๓ ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน
- ๒.๔ ขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร
- ๒.๕ ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ แต่ต้นทุนทางการผลิตสูง
- ๒.๖ ปัญหาการไม่มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร

๓. ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ๓.๑ ขาดความรู้ด้านสาธารณสุข และอนามัยในแม่และเด็ก
- ๓.๒ การแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๓.๓ สุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ
- ๓.๔ การแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
- ๓.๕ การเจ็บป่วยเรื้อรัง เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิต

๔. ปัญหาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- ๔.๑ ขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ
- ๔.๒ การขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๔.๓ เด็ก เยาวชนก่อเหตุทะเลาะวิวาท
- ๔.๔ การอพยพแรงงาน
- ๔.๕ การระบาดของยาเสพติด/ติดยาเสพติดเรื้อรัง
- ๔.๖ การตั้งครุฑไม่พร้อมในวัยรุ่น

๔.๗ การขาดความรัก ความอบอุ่น ความเอื้ออาทร ความมีน้ำใจ ความผูกพันระหว่างครอบครัวและในสังคม

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ การใช้สารเคมีในภาคการเกษตร
- ๕.๒ การบุกรุกที่สาธารณะเพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- ๕.๓ ไฟป่าลูกกลม
- ๕.๔ การจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๕.๕ การลักลอบตัดไม้ทำลายป่า

๖. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๖.๑ เด็ก และเยาวชนไม่สนใจวิถีชีวิตและวัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิม
- ๖.๒ การขาดโอกาสเรียนรู้นอกระบบการศึกษา
- ๖.๓ ปัญหาการก้าวล้ำและความเปลี่ยนแปลงของโลกเทคโนโลยี
- ๖.๔ ความไม่ชัดเจนในการถ่ายโอนการจัดการศึกษาของท้องถิ่น

๗. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ การขาดความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๗.๒ ประชาชนไม่ตระหนักถึงหน้าที่ของพลเมือง
- ๗.๓ บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๔ ประชาชนขาดความศรัทธาต่อระบบการเลือกตั้งที่การต่อสู้ และมีการซื้อสิทธิขายเสียงกัน
- ๗.๕ ประชาชนยังไม่เข้าใจกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการเสียภาษีอากร ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ โดยมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อผู้จัดเก็บรายได้

ความต้องการของประชาชน

- ๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๑ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ปรับปรุงผิวถนนลาดยาง และซ่อมแซมถนนต่างๆ ที่ชำรุดเสียหาย
 - ๑.๒ ขุดลอกคลอง วางท่อระบายน้ำ
 - ๑.๓ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้าน
 - ๑.๔ ขยายระบบไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
 - ๑.๕ วางท่อระบายน้ำให้ได้มาตรฐาน เพื่อลดปัญหาน้ำท่วม
 - ๑.๖ ก่อสร้างถังกักเก็บน้ำไว้ใช้สำหรับอุปโภคบริโภค

๒. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลให้ความรู้ด้านการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ สร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชน

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข

- ๓.๑ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา และฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๓.๓ รณรงค์ป้องกันและกำจัดลูกน้ำยุงลาย
- ๓.๔ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี คนพิการ และสงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- ๔.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ
- ๔.๒ จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ
- ๔.๓ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และห้องสมุดชุมชน
- ๔.๔ แก้ไขปัญหาเด็ก เยาวชนก่อเหตุทะเลาะวิวาท
- ๔.๕ แก้ไขปัญหาการระบาดของยาเสพติด

๕. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ลการใช้สารเคมีในภาคการเกษตร
- ๕.๒ จัดทำแนวเขตพื้นที่ ที่สาธารณะให้ชัดเจน
- ๕.๓ รณรงค์ให้ประชาชนเข้าใจถึงปัญหาไฟป่า
- ๕.๔ จัดหาที่ทิ้งขยะ และกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๕.๕ จัดทำมาตรการแก้ไขปัญหากลักลอบตัดไม้ทำลายป่า

๖. ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๖.๑ ปลุกฝังให้เด็ก และเยาวชนเข้าใจถึงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิม
- ๖.๒ ส่งเสริมและให้โอกาสเด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้นอกระบบการศึกษา
- ๖.๓ แก้ไขปัญหาการก้าวล้ำ และความเปลี่ยนแปลงของโลกเทคโนโลยี
- ๖.๔ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการถ่ายโอนการจัดการศึกษาของท้องถิ่น

๗. ความต้องการด้านการเมือง การบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรภาคประชาชน
- ๗.๒ รณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงหน้าที่ของพลเมือง

- ๗.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๔ สร้างความเข้าใจ และสร้างความศรัทธาต่อระบบการเลือกตั้ง
- ๗.๕ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการเสียภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ ให้ประชาชนเข้าใจ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชาชน นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนในด้านการศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียง

โดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล และการใช้เทคนิค SWOT (SWOT Analysis) ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าว ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑), ๖๖ (๒))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๖๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุข โภค (มาตรา ๖๖ (๕))

(๗) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))

(๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ ผ๓))

(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔๔))

(๔) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))

(๕) การส่งเสริมการฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))

(๖) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))

(๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))

(๘) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))

(๙) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))

(๑๐) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

(๑๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))

(๑๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))

(๑๓) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐))

(๑๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))

(๑๕) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔๔))

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))

(๔) การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น (มาตรา ๖๘ (๑๓) ๑๖ (๒๕))

(๕) การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

(๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

(๗) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) ส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๗) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๘))
- (๓) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถแก้ไขปัญหาขององค์กรบริหารส่วนตำบลสร้างถ้อยน้อย ได้อย่างเป็นอย่างไร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึง

ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ: มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๖ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เพื่อกำหนดตำแหน่ง สภาพปัญหาของพื้นที่ และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปของตำบลสร้างถ่อน้อย มีพื้นที่ทั้งหมด ๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๕๗,๕๐๐ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๓ หมู่บ้าน มีครัวเรือน จำนวน ๑,๙๐๖ ครัวเรือน และมีประชากรทั้งสิ้น ๗,๗๖๑ คน แบ่งเป็นชาย จำนวน ๓,๘๗๗ คน หญิง จำนวน ๓,๘๘๔ คน สภาพภูมิประเทศโดยทั่วไปมีลักษณะเป็นที่ราบเหมาะแก่การประกอบอาชีพเกษตรกรรม และเลี้ยงสัตว์ ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพทำนา ทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ และพื้นที่ตำบลสร้างถ่อน้อย ยังมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าเบญจพรรณ คือ ป่าดงใหญ่ ที่มีพื้นที่ประมาณ ๒๕,๐๐๐ ไร่ ซึ่งเป็นป่าไม้ที่ยังคงความอุดมสมบูรณ์ และยังเป็นแหล่งอาหารให้กับประชาชนตำบลสร้างถ่อน้อย และตำบลใกล้เคียง และยังมีโครงการส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ซึ่งเป็นสถานที่ในการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพต่างๆ เช่น กลุ่มทอผ้าไหม ระบบสาธารณสุขปศุสัตว์พื้นฐาน ด้านถนน ไฟฟ้า และระบบประปา สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT (SWOT Analysis) ดังนี้

๑) จุดแข็ง (S: Strength)

- มีเส้นทางจราจรที่สะดวก และอยู่ห่างจากตัวอำเภอ และจังหวัดไม่มากนัก
- มีสถานศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๗ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๖ แห่ง สามารถรองรับการเรียนรู้ของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
- มีทรัพยากรป่าไม้ คือ ป่าดงใหญ่ ที่ยังความอุดมสมบูรณ์
- มีโครงการส่งเสริมศิลปาชีพฯ อยู่ในพื้นที่ ที่สามารถรองรับการขยายตัวของกลุ่มอาชีพต่างๆ
- มีแหล่งน้ำที่สามารถรองรับน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค

-องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีศักยภาพเพียงพอที่จะรองรับการบริการ
สาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

-มีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย กับภาคี
เครือข่ายในพื้นที่

-มีสถานที่ท่องเที่ยว และสามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวระดับจังหวัดได้

๒) จุดอ่อน (W: Weakness)

-ตำบลสร้างถ่อน้อย มีการรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปแบบของ
กลุ่มอาชีพ แต่เป็นการรวมกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ มีลักษณะบางเบาไม่ยั่งยืน

-การมีส่วนร่วมของคนในชุมชนในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นยังมีลักษณะที่บางเบา

-การอพยพแรงงานวัยหนุ่มสาว เดินทางไปทำงานในต่างจังหวัด หรือเขตชุมชนเมือง

-ค่านิยมของชุมชนในการส่งบุตรหลานเข้าไปเรียนในต่างหมู่บ้าน/ต่างอำเภอ/ต่างจังหวัด

-การทำเกษตรกรรมพึ่งพาเทคโนโลยี และสารเคมีมากเกินไป จนเกิดผลเสียต่อ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) โอกาส (O: Opportunity)

-มีการสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแผนงาน/โครงการตาม
แนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และมีการถ่ายโอนงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามแผนงานการถ่ายโอนภารกิจ

-มีโครงการส่งเสริมศิลปอาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ที่สามารถ
รองรับการขยายตัว หรือการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพต่างๆ และการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจในชุมชน

-แนวนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

-การพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

๔) ข้อจำกัด (T: Threat)

-งบประมาณมีไม่เพียงพอ ถึงแม้จะมีการสนับสนุนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ก็ไม่เพียงพอ
ต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน

-ประชาชนขาดเงินทุนหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ จึงทำให้การรวมกลุ่มอาชีพต่างๆ ไม่
ยั่งยืน

-ขาดผู้นำกลุ่มอาชีพอย่างแท้จริง และเสียสละ

-ขาดการบริหารจัดการเกี่ยวกับการท่องเที่ยวที่เป็นระบบ

-ภาวะเศรษฐกิจที่รัดตัวและการแข่งขันการทำงานมีมากขึ้น

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนมีความต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ดำเนินการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบลในทุกด้านทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนที่กฎหมายกำหนด ยึดแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ แบ่งเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๑) การส่งเสริมการศึกษาให้เด็กมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่ และให้เยาวชนรุ่นหลังสืบสานต่อไป
- ๓) การส่งเสริมและสนับสนุนวันสำคัญทางศาสนาเพื่อพัฒนาจิตใจ

๒. ด้านสาธารณสุข

- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า โรคเลปโตสไปโรซิส โรคไข้หวัดนก
- ๒) ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๓. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

- ๑) ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางการคมนาคม สิ่งอำนวยความสะดวก กิจกรรมสาธารณูปโภคและสาธารณูปการต่างๆ ให้ครบถ้วนเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ๒) ควบคุมและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเหมาะสมสอดคล้องกับการขยายเส้นทางและผิวจราจร

๔. ด้านเศรษฐกิจและสังคม

- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพ อุตสาหกรรมในครัวเรือน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทำให้กลุ่มอาชีพเข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับรายได้ของประชาชนในตำบลให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นให้มากที่สุด
- ๒) ส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ส่งเสริมการปรับปรุงฟื้นฟูคุณภาพดินโดยการทำเกษตรอินทรีย์
- ๔) ส่งเสริมการเกษตรชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) ส่งเสริมรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์ของหมู่บ้านในเขตตำบลให้น่าอยู่

๖. ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ๑) จัดเวทีประชาคมเพื่อวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) ส่งเสริมพัฒนาโครงสร้างระบบการคลัง การบริหารงานบุคคล และอุปกรณ์ต่างๆ ให้สามารถตอบสนองกับการบริหารงาน ตามสภาพการณ์ของบ้านเมืองที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
- ๓) สนับสนุนการเพิ่มบทบาทของประชาชน ให้เข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากที่สุด
- ๔) ส่งเสริมการจัดหารายได้อื่น ที่องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้จัดเก็บเพื่อนำมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

“ตำบลสร้างถ่อน้อยเข้มแข็ง เป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง อยู่เคียงคู่รู้ค่าธรรมชาติ สืบสานปราชญ์วัฒนธรรม ก้าวนำด้านการศึกษา สร้างคุณค่าคุณภาพชีวิต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่
๒. ส่งเสริมการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. พัฒนาระบบสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐานให้ครบทุกหมู่บ้าน มีการวางระบบผังเมืองที่ดี
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเป็นประชาธิปไตยทุกรูปแบบ
๕. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาให้ยั่งยืน
๖. ส่งเสริมการรักษาเอกลักษณ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ผลิตภัณฑ์ชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๘. ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๙. บริหารจัดการและกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มอายุ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ
๑๑. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้พึ่งตนเองได้
๑๒. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑. เพื่อพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่
๒. เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

เมืองที่ดี

๓. เพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค และโครงสร้างพื้นฐานให้ครบทุกหมู่บ้าน มีการวางระบบผัง

รูปแบบ

๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเป็นประชาธิปไตยทุก

๕. เพื่อน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๖. เพื่อรักษาเอกลักษณ์ ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. เพื่ออนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

๘. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึงและมี

คุณภาพ

๙. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดการขยะรวมทั้งตำบล

๑๐. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มอายุ มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ

๑๑. เพื่อให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

๑๒. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา เรียนรู้ได้อย่างทั่วถึงและมี

คุณภาพ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา นันทนาการและการพักผ่อนหย่อนใจ และจัดให้มีสถานที่อย่าง

เหมาะสม

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

๔. จัดให้มีกิจกรรม ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญของชาติ

๕. ให้การสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์ท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ส่งเสริมสุขภาพชุมชนปลอดโรคภัยไข้เจ็บและสารพิษ

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มอายุมีการออกกำลังกาย

๓. ส่งเสริมสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิต

๔. ส่งเสริมให้มีการป้องกัน และระงับโรคติดต่อ

๕. สนับสนุนส่งเสริมในการจัดทำแผนหลักประกันสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุม

๖. บริหารจัดการและกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. พัฒนาศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. จัดทำเส้นทางคมนาคมให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัย
๒. จัดทำทางระบายน้ำให้ได้มาตรฐาน
๓. จัดให้มีการขยายฟ้า และมีไฟฟ้าสาธารณะ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
๔. จัดให้มีน้ำสะอาดมีมาตรฐาน และเพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค
๕. ส่งเสริมการเชื่อมโยงระบบชลประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ชุดลอก พัฒนาแหล่งน้ำและ

กระจายการใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมการฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะและการสร้างกลุ่มอาชีพ ผลักดันชุมชนให้เข้มแข็ง
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เสริมหลังฤดูกาลทำนา
๔. ส่งเสริมความสามัคคีภายในตำบล
๕. ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๖. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๗. จัดระบบเฝ้าระวังเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๘. ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์เป็นหลักในการทำการเกษตร
๙. พัฒนาระบบและเพิ่มศักยภาพการผลิต/ผลผลิตด้านการเกษตรอินทรีย์
๑๐. จัดให้มีระบบสวัสดิการชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนร่วมมือร่วมใจในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมให้ตำบลเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริการให้มีความทันสมัย รวดเร็ว ทั่วถึง ประหยัด และเกิดความพึงพอใจ
๒. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการแบบประชาชนมีส่วนร่วม
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรมและจรรยาบรรณ
๔. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

| ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย | | |
|--|--|-------------------------------|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา | แนวทางการพัฒนา | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | <p>๑. ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษา เรียนรู้ได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ</p> <p>๒. ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา นันทนาการและการพักผ่อนหย่อนใจ และจัดให้มีสถานที่อย่างเหมาะสม</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น</p> <p>๔. จัดให้มีกิจกรรม ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญของชาติ</p> <p>๕. ให้การสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์ท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> | -สำนักงานปลัด -กองการศึกษา |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข | <p>๑. ส่งเสริมสุขภาพชุมชนปลอดโรคภัยไข้เจ็บภาวะและสารพิษ</p> <p>๒. ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มอายุมีการออกกำลังกาย</p> <p>๓. ส่งเสริมสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิต</p> <p>๔. ส่งเสริมให้มีการป้องกัน และระงับโรคติดต่อ</p> <p>๕. สนับสนุนส่งเสริมในการจัดทำแผนหลักประกันสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุม</p> <p>๖. บริหารจัดการและกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗. พัฒนาศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน</p> | -กองสาธารณสุข |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ | <p>๑. จัดทำเส้นทางคมนาคมให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัย</p> <p>๒. จัดทำทางระบายน้ำให้ได้มาตรฐาน</p> <p>๓. จัดให้มีการขยายไฟฟ้า และมีไฟฟ้าสาธารณะ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน</p> <p>๔. จัดให้มีน้ำสะอาดมีมาตรฐาน และเพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค</p> <p>๕. ส่งเสริมการเชื่อมโยงระบบชลประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอก พัฒนาแหล่งน้ำและกระจายการใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง</p> | -สำนักงานปลัด -กองช่าง |

| ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย | | |
|--|--|--|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา | แนวทางการพัฒนา | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม | ๑. ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ส่งเสริมการฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะและการสร้างกลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เข้มแข็ง ๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เสริมหลังฤดูกาลทำนา ๔. ส่งเสริมความสามัคคีภายในตำบล ๕. ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ๖. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๗. จัดระบบเฝ้าระวังเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๘. ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์เป็นหลักในการทำเกษตร ๙. พัฒนาระบบและเพิ่มศักยภาพการผลิต/ผลผลิตด้านการเกษตรอินทรีย์ ๑๐. จัดให้มีระบบสวัสดิการชุมชน | -สำนักงานปลัด |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนร่วมมือร่วมใจในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. ส่งเสริมให้ตำบลเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ | -สำนักงานปลัด |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑. พัฒนาระบบบริการให้มีความทันสมัย รวดเร็ว ทั่วถึง ประหยัด และเกิดความพึงพอใจ ๒. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการแบบประชาชนมีส่วนร่วม ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม ๔. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | -สำนักงานปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ -กองสาธารณสุขฯ |

การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน และเพิ่มศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น การทำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ จึงสามารถแบ่งเป็น ๔ แนวทาง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ้อยแถลง ดำเนินการเองโดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ้อยแถลง ดำเนินการปฏิบัติเพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการ

๒. การสนับสนุนให้หน่วยงานอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินการในกรณีที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ้อยแถลงไม่มีความพร้อมหรือไม่มีความเพียงพอและมีหน่วยงานอื่นหรือองค์กรอื่น มีศักยภาพและความพร้อมที่จะดำเนินการมากกว่า

๓. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินการในกรณีที่มีการปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กรโดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วน สหการ หรือคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ

๔. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ้อยแถลง โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการประสานการพัฒนาตามลำดับ

หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหาร ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จะดำเนินการ

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา และส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ซึ่งในการพัฒนาจะต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหา และความเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง จากภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ที่ได้วิเคราะห์พิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการมีดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา แหล่งน้ำ และทางระบายน้ำให้สามารถตอบสนองความต้องการและเอื้ออำนวยประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

๒. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต เช่น ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม และช่วยเหลือเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เป็นต้น

๓. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย เช่น ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔. การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ การจัดเก็บขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล การพัฒนาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ และการแก้ไขปัญหาหน้าท่วมขัง

๕. การพัฒนาการเมือง และการบริหาร เช่น การสร้างความเข้มแข็งให้ประชาคมหมู่บ้านให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

๖. การส่งเสริมการศึกษา เช่น ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นผู้มีความรู้ ความคิด ทักษะที่ดี ทำให้บุคคลมีคุณภาพ

๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น ช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัยต่างๆ และพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการรองรับเหตุสาธารณภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น เช่น ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในวันสำคัญ และงานประเพณีท้องถิ่นต่างๆ

๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ ให้มีประสิทธิภาพสามารถบริหารจัดการกลุ่ม และสร้างผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดเพื่อเป็นการเสริมสร้างรายได้แก่สมาชิกกลุ่ม

๓. การส่งเสริมการเกษตร และการประกอบอาชีพทางการเกษตร

๔. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๕. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

สถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ

| งาน | ค่าเฉลี่ยปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ ๒๓๐ วัน/๖ ชั่วโมง/ปี | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| <p>๑. สำนักงานปลัด</p> <p>๑.๑ บริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานธุรการ สารบรรณ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ๑,๓๘๐ -งานนิติการ ๑,๓๘๐ -งานกิจการสภา ๙๒๔ -งานประชาสัมพันธ์ ๑,๐๘๐ -งานข้อมูลทั่วไป ๙๒๔ <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานนโยบายและแผน ๑,๑๔๐ -งานจัดทำงบประมาณ ๑,๒๐๐ -งานวิเคราะห์ วิจัย ประสานงาน จัดทำ แผนพัฒนาต่างๆ หรือโครงการต่างๆ ๑,๑๔๐ -งานวิชาการ ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ ๑,๓๘๐ <p>๑.๓ งานบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเจ้าหน้าที่ ๙๒๔ -งานสวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ๙๒๔ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย ๑,๓๘๐ -งานป้องกัน ระวัง อัคคีภัย ภัยธรรมชาติ ๑,๓๘๐ -งานกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่าย พลเรือน ๑,๓๘๐ <p>๑.๕ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสังคมสงเคราะห์ ๑,๓๘๐ -งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑,๓๘๐ -งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ๑,๓๘๐ -งานสำรวจข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำแผน ชุมชน ๙๒๔ | | |

| งาน | ค่าเฉลี่ยปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ ๒๓๐ วัน/๖ ชั่วโมง/ปี | หมายเหตุ |
|---|--|----------|
| <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการรับ-เบิกจ่าย และการเก็บรักษาเงิน ๑,๘๓๕ -การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ๑,๓๘๐ -งานการบัญชี ๑,๓๘๐ -งานทะเบียนคุมจ่ายเงิน ๑,๓๘๐ -งานงบการเงินและงบทดลอง ๑,๐๘๐ -งานแสดงฐานะการเงิน ๑,๑๐๔ <p>๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑,๐๘๐ -งานสถิติการคลัง ๑,๐๘๐ -งานควบคุมทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์ ๑,๓๘๐ -งานบำรุงรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์ ๑,๐๘๐ <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๑,๘๓๕ -งานแผนที่ภาษี ๑,๓๘๐ -งานค่าธรรมเนียม ๓๐๐ -งานทะเบียนกิจการพาณิชย์ ๕๐ | | |
| <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานควบคุมการก่อสร้าง ๑,๒๖๐ <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสำรวจและออกแบบ ประมาณราคา ๑,๐๘๐ <p>๓.๓ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานผังเมือง งานสำรวจและแผนที่ ๑,๐๘๐ <p>๓.๔ งานประสานงานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานประปาหมู่บ้าน ๑,๓๘๐ -งานสวนสาธารณะ และทางสาธารณะ ๑,๒๖๐ -งานไฟฟ้า และไฟฟ้าส่องสว่าง ๑,๓๘๐ -งานดูแลและซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ ๙๒๔ | | |

| งาน | ค่าเฉลี่ยปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ ๒๓๐ วัน/๖ ชั่วโมง/ปี | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | |
| ๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม | ๑,๐๘๐ | |
| ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข | ๑,๑๔๐ | |
| ๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ | ๙๖๐ | |
| ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | |
| ๕.๑ งานบริหารการศึกษา | | |
| -งานการเจ้าหน้าที่ | ๑,๐๘๐ | |
| -งานการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน | ๑,๓๘๐ | |
| -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา | ๑,๓๘๐ | |
| ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | | |
| -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน | ๑,๐๘๐ | |
| -งานกีฬาและนันทนาการ | ๙๒๔ | |
| -งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม | ๑,๐๘๐ | |
| -งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย | ๗๒๐ | |
| -งานเทคโนโลยีทางการศึกษา | ๙๒๔ | |

จากสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทั้งสิ้น ๕๘ อัตรာ โดยที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นทุกส่วนราชการ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานจึงมีความจำเป็นในการสรรหาบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานในความรับผิดชอบของส่วนราชการ และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. สำนักงานปลัด ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานสวัสดิการสังคม งานกิจการสภา งานการเกษตร งานเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติตำบล งานนิติการ งานการพาณิชย์ งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานจัดทำแผนพัฒนาตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง ทำหน้าที่เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน การหักภาษีเงินได้ และการนำส่งภาษี งานเกี่ยวกับการตัดโอนเงินเดือน งานรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานขออนุมัติเปิดตัดปี และขอขยายเวลาเบิกจ่าย งานการจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการ เงินสะสม งานการจัดทำบัญชีทุกประเภท งานพัฒนาการจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนคุมเงินรายได้ รายจ่าย งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ งานเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ งานการประมาณการค่าใช้จ่าย ตามโครงการ งานควบคุมอาคาร งานควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุงทาง อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ งานสาธารณูปโภค งานประปาหมู่บ้าน งานไฟฟ้าส่องสว่าง ไฟฟ้าสาธารณะ งานอื่นๆ หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การดูแล ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบล การวางแผนและดำเนินงานในการป้องกันและระงับการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ การรณรงค์การกำจัดลูกน้ำยุงลาย การป้องกันและระงับการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและระงับโรคติดต่อ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการศึกษาปฐมวัยซึ่งดำเนินการภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามนโยบายและแผนที่วางไว้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์ต่อเด็กมากที่สุด ประกอบด้วย งานบุคลากร และการบริหารจัดการ งานวิชาการ และกิจกรรมตามหลักสูตร งานการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนจากชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ตามกิจวัตรของเด็กเพื่อให้เด็กมีความเจริญเติบโตมีพัฒนาการทุกด้านตามวัย ส่งเสริมพัฒนาการของเด็กในลักษณะบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ จัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยถูกสุขลักษณะ เหมาะสมในการพัฒนาเด็กทุกด้านทั้งภายในและภายนอกอาคารให้สะอาด มีความปลอดภัย และเหมาะสมกับการพัฒนาการของเด็ก งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย