



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย
เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้มีมาตรการให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็วขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายต่างๆ สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในหน่วยงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ยึดหลักการบริการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้ประกาศไว้ และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ จึงประกาศมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย**” เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“**พนักงานส่วนตำบล**” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยหมวด เงินเดือนพนักงาน

“**พนักงานจ้าง**” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยรับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยเพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

หมวด ๒

มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแก่กรณี) ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้ทุนการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษา
- (๒) การมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น
- (๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบโดยทั่วกัน
- (๔) การให้รางวัล
- (๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
- (๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หมวด ๓

การลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล สร้างถ้อยคำกำหนด และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อบัญญัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๕ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

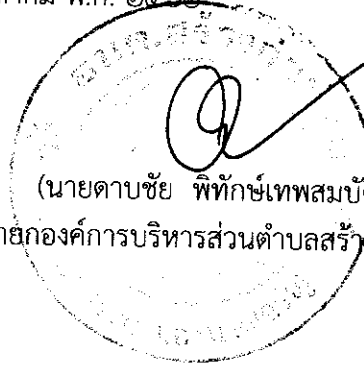
ข้อ ๙ พนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง วินัยและการรักษาวินัย สำหรับการสอบสวน การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย