



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ที่ อจ ๗๔๗๐๑/

วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ลงวันที่
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวฐิติพร อุดมลาภ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด





(นายสุชาติ ชุมทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

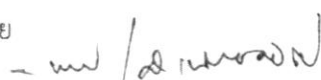
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย



(นายธนิต เสี่ยงใส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

คำสั่ง/ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย



(นายดาบชัย พัทธกิจเทพสมบัติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

รายงานการวิเคราะห์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย
อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

บทนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผย ข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการ ดำเนินงานได้ และ “เปิด โอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือ ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือ แสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การ บริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการ ประเมินจะต้องมีผล คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จึงได้ดำเนินการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการ ยกระดับการดำเนินงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
เครื่องมือในการประเมิน	๑
ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน	๑
การเก็บรวบรวมข้อมูล	๒
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐)	๓
จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	๔
ข้อเสนอจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖
ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากคะแนนต่ำสุด	๑๐
ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น	๑๑

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เครื่องมือในการประเมิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

๒. ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผล การประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ กำหนดไว้จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ กำหนดไว้ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๓.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบว่ามีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุ คำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เสร็จสิ้นกระบวนการเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ได้คะแนน ๘๘.๗๖ ระดับผลการประเมิน A ผ่านการประเมิน โดยจำแนกตัวชี้วัดได้ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๒๗
๒	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๓	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๕๐
๔	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๒
๕	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๒๒
๖	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๑๘
๗	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๘.๕๓
๘	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๔.๒๓
๙	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๗๖
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๙๓

จากผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๑. จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๔.๒๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๕๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๑๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนน ๙๐.๒๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒ จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๙.๑๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๕๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ

ตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๒๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๑.๗๖ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๙.๙๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย อำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

๓.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕ อยู่ในระดับ B บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรส่วนมากยังขาดการรับรู้ในการบริหารงานภายในหน่วยงาน โดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	(๑๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อคะแนนร้อยละ ๗๙.๒๔	- สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร คือ ต้องมีจิตใจหรือมีใจรัก มีความเต็มใจในการบริการ “Service Mind” - มีอริยาศัยโมตร เป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการให้บริการ เพราะความมีอริยาศัยโมตรจะทำให้ ผู้รับบริการรู้สึกอบอุ่นและประทับใจ -ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
	(๑๒) บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากนัก้อยเพียงใด คะแนนร้อยละ ๗๗.๐๕	
	(๑๓) บุคลากรในหน่วยงานของหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นฯ คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๔	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑๗) ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากนัก้อยเพียงใด คะแนนร้อยละ ๘๖.๔๖	๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย
	(๑๘) หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากนัก้อยเพียงใด คะแนนร้อยละ ๘๘.๙๐	

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	(๑๑) หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ คะแนนร้อยละ ๗๙.๕๔	๔) การสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่บุคลากร โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ สารสนเทศ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก
	(๑๒) หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๔	
ตัวชี้วัด ๓ การใช้ อำนาจ	(๑๓) ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม คะแนนร้อยละ ๗๕.๔๔	๑) กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ๒) สร้างช่องทางเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ของผู้ของผู้ที่ เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
	(๑๔) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง คะแนนร้อยละ ๗๖.๓๑	
	(๑๕) ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่าง เป็นธรรม คะแนนร้อยละ ๗๖.๓๑	
	(๑๖) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	(๑๗) ขั้นตอนการอนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวก คะแนนร้อยละ ๗๒.๐๐	๑) สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๒) มีขั้นตอนการขออนุญาต การขอยืมที่ถูกต้อง (๓) สร้างมาตรการการกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ
	(๑๘) ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ใน การปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง คะแนนร้อยละ ๘๐.๕๑	
	(๑๙) ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานท่านเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง คะแนนร้อยละ ๗๕.๔๔	
	(๒๐) หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง คะแนน ร้อยละ ๗๘.๘๒	

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	(1๒๕) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐	๑) มีการทบทวนมาตรการเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ๒) การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ การ ทำงานของหน่วยงาน ๓) การสร้างการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการทุจริต เช่น จัด กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน การทุจริต ฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกใน การป้องกันการทุจริต
	(1๒๗) ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมาอย่างน้อยเพียงใด คะแนนร้อยละ ๘๓.๐๕	
	(1๒๘) หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ต่อการทุจริตในหน่วยงานมาอย่างน้อย เพียงใด คะแนนร้อยละ ๘๖.๗๔	
	(1๒๙) หน่วยงานของท่านมีการนำผลการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐	
	(1๓๐) หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะ เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน คะแนนร้อยละ ๘๗.๓๑	

๓.๒ ผลการประเมินตามวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนร้อยละ ๙๓.๕๐ อยู่ในระดับ A ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๗ อยู่ในระดับ A และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๒ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการเข้าสามารถเข้าถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานและช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	(E๑๕) หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการ ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น คะแนนร้อยละ ๘๙.๕๔	๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน การบริการให้ เกิด ความโปร่งใส ๒) การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ แสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำเพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน ในเรื่องการให้บริการมากยิ่งขึ้น

๓.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันและแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานการดำเนินงาน	(O๑๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	-กำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ -การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	(O๑๑) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (O๑๒) ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (O๑๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	-กำกับติดตามให้มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำประกาศ การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(O๑๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-รวบรวมประกาศหลักเกณฑ์ ระเบียบเกี่ยวกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่าง เช่น การวางแผน กำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(O๓๑) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-กำกับดูแลในการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	(O๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๔. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากคะแนนต่ำสุด มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	(๑๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด	๗๙.๒๔
	(๑๒) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๗๗.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	(๑๓) ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๕.๔๔
	(๑๔) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๖.๓๑
	(๑๕) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๖.๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	(๑๖) ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๕.๔๔
	(๑๗) หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	๗๘.๘๒
ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล	(๐๑๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน (๐๒๑) แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ (๐๒๒) ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ (๐๒๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (๐๒๔) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๓๑) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี (๐๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐.๐๐

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๒) การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการให้ดียิ่งขึ้น	มีการทบทวนปรับปรุงขั้นตอนและเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน	มีการจัดทำรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างสม่ำเสมอและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบพร้อมลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-งานการเงินและบัญชี กองคลัง -งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	มีการรายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดูลงบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน	-งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง -งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๕) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต	การจัดอบรมเพื่อมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๖) ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการสื่อสารเพื่อการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ง่ายและสะดวกขึ้น	มีการพัฒนาผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อปรับปรุงให้ทันสมัยง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	