



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย  
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติในมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อบังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของ หน่วยงานของรัฐนั้นก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์จัดทำประมวลการประเมินจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสมเพื่อให้บังคับเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ดังต่อไปนี้

๑ ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ในข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย เพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ในข้อกำหนดจริยธรรมนี้ "เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย" หมายความว่า รวมถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และอำรงไว้ซึ่ง การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดี และมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๓.๒ จักต้องดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการราชทัณฑ์ มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม สร้างความเชื่อถือ ศรัทธาแก่ประชาชน ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักของศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรับการตรวจสอบโดยทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จ บรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้งหรือกรณีที่มีการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๓.๔ พึงปฏิบัติต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความกระตือรือร้น สุภาพ เรียบร้อย เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๕ พึงปฏิบัติต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการ และผู้อยู่ใต้ปกครอง ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ด้วยใจเมตตากรุณา ไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักมนุษยธรรม คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์

๓.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน

๓.๗ มีความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่ฉ้อฉล ร่วมต่อต้าน ยับยั้งเมื่อพบเห็นการกระทำผิด และให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน ยกย่องผู้กระทำความดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ โดยไม่หวั่นไหวอิทธิพลหรือแรงกดดันอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อศีลธรรม

๓.๘ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง และไม่ยินยอมให้บุคคลอื่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในทางมิชอบ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือจากบุคคลอื่นใดในการที่จะทำให้เกิดกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร

๓.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี โดยไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามเพื่อนร่วมงาน เคารพผู้อาวุโส เมตตาผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ติฉินนินทา ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยให้เกียรติและไม่มีพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทางเพศ

๓.๑๐ ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักมนุษยธรรม สิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรี คุณค่าความเป็นมนุษย์ และไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๓.๑๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงามในองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย

๓.๑๒ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน


๔. พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยการบันทึกข้อมูล การรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยแต่ละคน

๕. พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อยปฏิบัติตนสอดคล้องตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ให้นำหน่วยงานต้นสังกัด บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมให้หน่วยงานต้นสังกัด บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ โดยทั้ง กรณี ให้ต้นสังกัดของหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๖. พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



นายดาบชัย พิทักษ์เทพสมบัติ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อน้อย